



**M RODRIGUES
CARDOSO**
CNPJ: 15.236.161/0001-56

A empresa M RODRIGUES CARDOSO LTDA, CNPJ: 15.236.161/0001-56 endereço: Rua Benedito Lino do Carmo, nº2170ª, Congós, Macapá/AP – CEP: 68.904-366, apresenta sua proposta de preços para a contratação de empresa especializada na prestação dos serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção, inclusive jardinagem e copeiragem, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, materiais, equipamentos e utensílios, a serem executados no âmbito da Universidade Federal do Amapá – Campus Binacional (situado no município de Oiapoque), conforme condições e especificações estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

ITEM	DISCRIMINAÇÃO	UND	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção, inclusive jardinagem e copeiragem, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, materiais, equipamentos e utensílios, a serem executados no âmbito da Universidade Federal do Amapá – Campus Binacional (situado no município de Oiapoque), conforme condições e especificações estabelecidas neste instrumento e seus anexos	MENSAL	R\$ 21.179,75	R\$ 254.157,00
VALOR TOTAL			R\$ 21.179,75	R\$ 254.157,00
				R\$ 254.157,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA: R\$ 254.157,00 (Duzentos e Cinquenta e Quatro Mil Cento e Cinquenta e Sete Reais).

1. Declaramos que o prazo de validade da proposta é de 60 (SESSENTA) dias corridos, contados da data da sua apresentação
2. Declaramos que nos valores acima, estão incluídas todas as despesas necessárias à perfeita execução dos serviços, tais como: salários, seguros, impostos, taxas, encargos sociais e trabalhistas, uniformes necessários ao perfeito cumprimento das obrigações objeto da Contratação.
3. Declaramos caso for adjudicado o objeto da licitação, disponibilizaremos instalações, máquinas, ferramentas e mão-de-obra qualificada para execução dos serviços.

DADOS DA EMPRESA

Razão Social: M RODRIGUES CARDOSO LTDA

CNPJ: 15.236.161/0001-56

Endereço: Rua Benedito Lino do Carmo, nº2170 A, Congós, Macapá/AP – CEP: 68.904-366

Telefone: 096 99155-3706

DADOS BANCARIOS

Banco: banco do brasil

Agência: 8123-X

Conta Corrente: 878-8

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

Representante Legal: MARCIA RODRIGUES CARDOSO

CPF: 898.152.382-72

RG: 365392/SSP/AP

Macapa-AP, 30 de Janeiro de 2025.

M RODRIGUES CARDOSO LTDA
CNPJ: 15.236.161/0001-56

Item	Local	Tipos de Área	Área (m2)	V. Unit.	V. Total
1	Áreas Internas	Áreas internas - Pisos frios	2745,58	3,23	8.868,22
2		Áreas internas - Laboratórios	208,96	10,82	2.260,94
3		Esq. Externas - Face interna/externa sem exposição à situação de risco	294,81	0,21	61,91
4		Fachadas envidraçadas	14,34	0,90	12,90
10	Áreas Externas	Áreas externas - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	290,80	2,16	628,12
11		Áreas externas - Pátios e áreas verdes com baixa frequência	815,40	2,16	1.761,26
Valor total mensal					13.593,35

QUADRO-RESUMO

Item	Serviço	Valor Mensal
1	Serventes	13.593,35
2	Jardineiro	3.927,46
3	Copeira	3.658,94
TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS		21.179,75
TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS		254.157,00

COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREÇO HOMEM/MÊS ENCARREGADO:	3.563,35
PREÇO HOMEM/MÊS SERVENTE:	3.780,01

ÁREA INTERNA				
1. PISOS FRIOS				1200 m2
MÃO DE OBRA	Produtividade	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00002778	3.563,35	0,09	
SERVENTE	0,00083333	3.780,01	3,14	
			3,23	
2. LABORATÓRIOS				360 m2
MÃO DE OBRA	Produtividade	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00009259	3.563,35	0,32	
SERVENTE	0,00277778	3.780,01	10,50	
			10,82	

3. ESQUADRIA INTERNA/EXTERNA SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO							360 m2
<i>(Obs.: Considerando uma jornada de trabalho mensal)</i>	Produtividade	Frequência	Jornada	Ki	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00009259	16	0,00529773	0,00000784	3.563,35	0,02	
SERVENTE	0,00277778	16	0,00529773	0,0002354	3.780,01	0,88	
						0,90	

4. FACHADAS ENVIDRAÇADAS							160 m2
<i>(Obs.: Considerando uma jornada de trabalho semestral)</i>	Produtividade	Frequência	Jornada	Ki	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00156250	8	0,00088296	0,00001103	3.563,35	0,04	
SERVENTE	0,00625000	8	0,00088296	0,00004414	3.780,01	0,17	
						0,21	

ÁREA EXTERNA				
1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES				1800 m2
MÃO DE OBRA	Produtividade	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00001852	3.563,35	0,06	
SERVENTE	0,00055556	3.780,01	2,10	
			2,16	
2. PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM BAIXA FREQUÊNCIA				1800 m2
MÃO DE OBRA	Produtividade	homem/mês	Subtotal	
ENCARREGADO	0,00001852	3.563,35	0,06	
SERVENTE	0,00055556	3.780,01	2,10	
			2,16	

RESUMO		
TIPO DE ÁREA	Valor m2	Produtiv.
Áreas internas - Pisos frios	R\$ 3,23	1200 m2
Áreas internas - Laboratórios	R\$ 10,82	360 m2
Esq. Externas - Face interna/externa sem exposição à situação de risco	R\$ 0,21	160 m2
Fachadas envidraçadas	R\$ 0,90	360 m2
Áreas externas - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,16	1800 m2
Áreas externas - Pátios e áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,16	1800 m2

Campus Ceará-Mirim

Planilha de custos do posto de Encarregado

Encarregado

1 posto(s) a contratar

Valor mensal do posto		3.563,35
------------------------------	--	----------

Encarregado

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Oiapoque/AP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP000008/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Posto	Unidade de	Quantidade mínima a contratar (Em
Encarregado	Posto de serviço	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às
 Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.502,97
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
 Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	1.502,97
B	Adicional de Periculosidade	0%	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	0,00
D	Adicional Noturno	0%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	0,00
F	Outros (especificar)	-	0,00
Total			1.502,97

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	125,20
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	181,86
Total		20,43%	307,06

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se
 Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	362,01
B	Salário Educação	2,50%	45,25
C	SAT	3,00%	54,30
D	SESC ou SESI	1,50%	27,15
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,10
F	SEBRAE	0,60%	10,86
G	INCRA	0,20%	3,62
H	FGTS	8,00%	144,80
Total		36,80%	666,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)	Contrapartida do empregado (%)	Valor (R\$)
A	Transporte					
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	-	25,00	20%	440,00
C	CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BENEFÍCIO	-	-			19,25
D	SESMT, PCMSO, PPRA, E EXAMES MÉDICOS					40,00
Total						499,25

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	307,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	666,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	499,25
Total		1.472,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social)			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	30,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	29,16
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	10,22
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	30,06
Total		7,07%	106,31

Nota 1: Em atendimento ao disposto na Lei nº 12.506/2011, em caso de prorrogação do contrato, os percentuais

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto,

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	24,35
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	12,32
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,05
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,56%	38,47

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	38,47
4.2	Intraornada	0,00
Total		38,47

Insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que foram recebidos insumos sob

Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	OUTROS	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,28%	71,14	
B	Lucro	2,00%	63,83	
Total dos custos indiretos e do lucro		-	134,97	
Tributos				
C	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS	3,00%	106,90
		PIS	0,65%	23,16
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	-	-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	ISS	5,00%	178,17
Total dos tributos		8,65%	308,23	
Total		-	443,20	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.502,97
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.472,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	106,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	38,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)	0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.120,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)	443,20
Valor Total por Empregado		3.563,35

Encarregado

1 posto(s) a contratar

Valor mensal do posto	Com insumos sob demanda (custo médio)	3.780,01
-----------------------	---------------------------------------	----------

Encarregado

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Oiapoque/AP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP000008/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Posto	Unidade de	Quantidade mínima a contratar (Em
Encarregado	Posto de serviço	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.430,19
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	1.430,19
B	Adicional de Periculosidade	0%	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	0,00
D	Adicional Noturno	0%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	0,00
F	Outros (especificar)	-	0,00
Total			1.430,19

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	119,13
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	173,05
Total			20,43%
			292,18

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	344,47
B	Salário Educação	2,50%	43,06
C	SAT	3,00%	51,67
D	SESC ou SESI	1,50%	25,84
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,22
F	SEBRAE	0,60%	10,33
G	INCRA	0,20%	3,44
H	FGTS	8,00%	137,79
Total		36,80%	633,82

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Qtde.	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)	Contrapartida do empregado (%)	Valor (R\$)
A	Transporte					
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	-	25,00	20%	440,00
C	CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BENEFÍCIO	-	-			19,25
D	SESMT, PCMSO, PPRA, E EXAMES MÉDICOS					40,00
Total						499,25

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	292,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	633,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	499,25
Total		1.425,25

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social)			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	28,60
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	27,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	9,73
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	28,60
Total		7,07%	101,17

Nota 1: Em atendimento ao disposto na Lei nº 12.506/2011, em caso de prorrogação do contrato, os percentuais

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto,

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	23,17
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	11,73
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,43
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,00
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,56%	36,62

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	36,62
4.2	Intraornada	0,00
Total		36,62

Insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que foram recebidos insumos sob

Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	40,17
B	Materiais	263,50
C	Equipamentos	12,97
D	OUTROS	0,00
Total		316,64

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,28%	75,46	
B	Lucro	2,00%	67,71	
Total dos custos indiretos e do lucro		-	143,17	
Tributos				
C	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS	3,00%	113,40
		PIS	0,65%	24,57
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	-	-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	ISS	5,00%	189,00
Total dos tributos		8,65%	326,97	
Total		-	470,14	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.430,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.425,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	101,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	36,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)	316,64
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.309,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)	470,14
Valor Total por Empregado		3.780,01

Campus Ceará-Mirim

Planilha de custos do posto de Encarregado

Encarregado

1 posto(s) a contratar

Valor mensal do posto	Com insumos sob demanda (custo médio)	3.927,46
------------------------------	--	----------

Encarregado

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Oiapoque/AP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP000008/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Posto	Unidade de	Quantidade mínima a contratar (Em
Encarregado	Posto de serviço	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às
 Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.497,24
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	1.497,24
B	Adicional de Periculosidade	0%	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	0,00
D	Adicional Noturno	0%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	0,00
F	Outros (especificar)	-	0,00
Total			1.497,24

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	181,17
Total			20,43%
			305,89

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	360,63
B	Salário Educação	2,50%	45,08
C	SAT	3,00%	54,09
D	SESC ou SESI	1,50%	27,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,03
F	SEBRAE	0,60%	10,82
G	INCRA	0,20%	3,61
H	FGTS	8,00%	144,25
Total		36,80%	663,56

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Qtde.	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)	Contrapartida do empregado (%)	Valor (R\$)
A	Transporte					
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	-	25,00	20%	440,00
C	CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BENEFÍCIO	-	-			19,25
D	SESMT, PCMSO, PPRA, E EXAMES MÉDICOS					40,00
Total						499,25

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	305,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	663,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	499,25
Total		1.468,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social)			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	29,94
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	29,05
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	10,18
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	29,94
Total		7,07%	105,90

Nota 1: Em atendimento ao disposto na Lei nº 12.506/2011, em caso de prorrogação do contrato, os percentuais

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto,

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	24,26
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	12,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,05
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,56%	38,34

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	38,34
4.2	Intraornada	0,00
Total		38,34

Insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que foram recebidos insumos sob

Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		52,33
B	Materiais		263,50
C	Equipamentos		12,97
D	OUTROS		0,00
Total			328,80

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		2,28%	78,41
B	Lucro		2,00%	70,35
Total dos custos indiretos e do lucro			-	148,76
Tributos				
C	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS	3,00%	117,82
		PIS	0,65%	25,53
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		ISS	5,00%
Total dos tributos			8,65%	339,72
Total			-	488,48

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.497,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.468,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		105,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		38,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)		328,80
Subtotal (A+B+C+D+E)			3.438,98
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)		488,48
Valor Total por Empregado			3.927,46

Campus Ceará-Mirim

Planilha de custos do posto de Encarregado

Encarregado

1 posto(s) a contratar

Valor mensal do posto	Com insumos sob demanda (custo médio)	3.658,94
------------------------------	--	----------

Encarregado

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Oiapoque/AP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP000008/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Posto	Unidade de	Quantidade mínima a contratar (Em
Encarregado	Posto de serviço	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às
 Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.497,24
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
 Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	1.497,24
B	Adicional de Periculosidade	0%	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	0,00
D	Adicional Noturno	0%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	0,00
F	Outros (especificar)	-	0,00
Total			1.497,24

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	181,17
Total			20,43% 305,89

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se
 Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	360,63
B	Salário Educação	2,50%	45,08
C	SAT	3,00%	54,09
D	SESC ou SESI	1,50%	27,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,03
F	SEBRAE	0,60%	10,82
G	INCRA	0,20%	3,61
H	FGTS	8,00%	144,25
Total		36,80%	663,56

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Qtde.	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)	Contrapartida do empregado (%)	Valor (R\$)
A	Transporte					
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	-	25,00	20%	440,00
C	CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BENEFÍCIO	-	-			19,25
D	SESMT, PCMSO, PPRA, E EXAMES MÉDICOS					40,00
Total						499,25

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	305,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	663,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	499,25
Total		1.468,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social)			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	29,94
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	29,05
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	10,18
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	29,94
Total		7,07%	105,90

Nota 1: Em atendimento ao disposto na Lei nº 12.506/2011, em caso de prorrogação do contrato, os percentuais

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto,

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	24,26
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	12,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,05
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,56%	38,34

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	38,34
4.2	Intraornada	0,00
Total		38,34

Insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que foram recebidos insumos sob

Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	93,67
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	OUTROS	0,00
Total		93,67

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,28%	73,05	
B	Lucro	2,00%	65,54	
Total dos custos indiretos e do lucro		-	138,59	
Tributos				
C	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS	3,00%	109,77
		PIS	0,65%	23,78
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	-	-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	ISS	5,00%	182,95
Total dos tributos		8,65%	316,50	
Total		-	455,09	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.497,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.468,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	105,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	38,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (com insumos sob demanda)	93,67
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.203,85
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (com insumos sob demanda)	455,09
Valor Total por Empregado		3.658,94

UNIFORME				
CARGO	DESCRIÇÃO	QTDE	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
SERVENTE DE LIMPEZA	Camisa malha fina, contendo a identificação da contratada.	2	R\$ 44,00	R\$ 88,00
	Calça comprida com elástico, confeccionada, preferencialmente, em brim.	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
	Bota de segurança confeccionada em couro, com curtimento atravessado, fechamento em elástico nas laterais, palmilha de montagem em E.V.A fixada /costurada junto ao cabedal (processo Strobel), com sistema de absorção de impacto.	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
	Crachá de identificação legível.	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
TOTAL				R\$ 40,17
JARDINEIRO	Calça tactel, 100% poliéster, com cós elástico, bolsostipo faca e ajuste interno por cordão.	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
	Camisa em malha - tecido de manga curta.	1	R\$ 44,00	R\$ 44,00
	Camisa em malha - tecido de manga longa.	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
	Calçado tipo botina em couro.	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
	Par de meias, em algodão, em cor escura.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
	Crachá de identificação legível.	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00
TOTAL				R\$ 52,33
COPEIRO (A)	Calça comprida, em tecido a escolher, na cor preta.	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
	Camiseta manga curta básica, em algodão, na cor branca ou preta.	2	R\$ 44,00	R\$ 88,00
	Camisa em malha - tecido de manga longa.	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
	Jaleco manga curta na cor branca, com bolsos nas laterais, botões frontais e gola estilo camisa.	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
	Avental em tecido na cor preta, com tira no pescoço nas laterais, para amarrar.	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
	Touca copa/cozinha em redinha, na cor preta.	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00
	Par de sapatos social na cor preta, antiderrapante, macio e em material durável.	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
	Par de meias, em algodão, modelo "soquete", na cor branca.	4	R\$ 11,00	R\$ 44,00
Crachá de identificação legível.	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	
TOTAL				R\$ 93,67

ANEXO I - LISTA DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

A - Relação de materiais para uso nos serviços de limpeza, conservação e desinfecção, INCLUINDO JARDINAGEM, no Campus Binacional de Oiapoque

Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de entrega	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
01	Água sanitária, aspecto líquido, composição: a base de hipoclorito de sódio e água; princípio ativo: hipoclorito de sódio; teor de cloro ativo: 2,0% a 2,5%; com registro na ANVISA, contendo data de fabricação e validade. Embalagem, frasco de 1 l, com tampa e lacre de segurança	Litro	08	Mensal	R\$ 2,08	R\$ 16,64
02	DESINFETANTE LÍQUIDO para banheiro, com bactericida, biodegradável, galão contendo 05 litros, com identificação e nome do fabricante e especificações do produto, data de fabricação e data de validade.	Frasco com 5litros	03	Mensal	R\$ 17,00	R\$ 51,00
03	Detergente com ação desodorizadora concentrado para limpeza de porcelanatos cerâmicas em geral, com registro ou notificação junto a ANVISA.	Frasco com 5litros	03	Mensal	R\$ 34,00	R\$ 102,00
04	Alcool 70%, frasco Alcool líquido, álcool etílico hidratado 70% INPM. Composição básica: álcool etílico a 70%. Embalagem de plástico resistente, contendo 1 litro, sem perfume, Prazo de validade de no mínimo 6 (seis) meses, e data de fabricação não superior a 60 (sessenta) dias, contados retroativamente da data da entrega do produto. Produto com registro no Ministério da Saúde, Indústria Brasileira.	Frasco com 1litro	10	Mensal	R\$ 7,00	R\$ 70,00
05	Alcool gel etílico a 70% para higienização das mãos, pH neutro, com registro na ANVISA.	Frasco com 420gr	12	Mensal	R\$ 14,00	R\$ 168,00
06	Detergente limpador multiuso líquido composto de tensoativo não iônico biodegradável;	Frasco com 500ml	12	Mensal	R\$ 3,00	R\$ 36,00
07	Desodorizador ambiental, aerossol, sem CFC. Essências suaves. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde.	Frasco com 360ml	08	Mensal	R\$ 8,00	R\$ 64,00
08	Inseticida: veneno para insetos, aerossol, a base de água. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde.	Frasco com 420ml	04	Mensal	R\$ 8,00	R\$ 32,00
09	Sabão em pó, para limpeza geral, biodegradável	Pacote com 1,5 kg	04	Mensal	R\$ 14,21	R\$ 56,84
10	Espunja de fibra com dupla face, macia, uma face em espuma e outra em material abrasivo, dimensões mínimas 100 mm x 70 mm x 18 mm.	Unidade	10	Mensal	R\$ 1,00	R\$ 10,00
11	Palha de aço nº 2, material aço carbono, abrasividade média. Aplicação: limpeza em geral.	Pacote com 8 unidades	04	Mensal	R\$ 2,00	R\$ 8,00
12	Limpa Vidro. Limpador de vidros, composição: tensoativo anionico, tensoativo não tônico, álcool, éter glicólico, hidróxido de amônio, corante, perfume e água. Prazo de validade de no mínimo 6 (seis) meses, e data de fabricação não superior a 60 (sessenta) dias, contados retroativamente da data da entrega do produto.	Frasco c/ 500 ml	05	Mensal	R\$ 4,00	R\$ 20,00
13	Lustra móveis: emulsão aquosa cremosa, perfumada, para aplicação em móveis e superfícies lisas. Aromas diversos. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde.	Frasco c/ 200 ml	05	Mensal	R\$ 4,20	R\$ 21,00
14	PAPEL, higiênico, neutro, em rolo, com dimensões 10cm (largura) x 30m (comprimento) com tolerância de até +/- 2% (dois por cento), sem perfume, na cor branca, macio, alta absorção, sem odor.	Fardo c/ 64 rolos	03	Mensal	R\$ 39,90	R\$ 119,70
15	Papel toalha bobina com 200m, absorvente e resistente, com certificação de sustentabilidade.	Fardo c/ 6und	04	Mensal	R\$ 58,00	R\$ 232,00
16	Pedra sanitária: tipo arredondada com suporte, com fragrância; em consistência sólida; composto de 98,99% de paradiorobenzeno;	Unidade	30	Mensal	R\$ 1,30	R\$ 39,00
17	Sabão em barra: glicerinado, embalagem com unidade de 200 gramas. Prazo de validade de no mínimo 6 (seis) meses, e data de fabricação não superior a 60 (sessenta) dias, contados retroativamente da data da entrega do produto	Unidade	08	Mensal	R\$ 1,40	R\$ 11,20
18	Sabonete Líquido, neutro; glicerinado e com agente hidratante. Prazo de validade de no mínimo 1 (um) ano, data de fabricação não superior a 60 (sessenta) dias, contados retroativamente da data da entrega do produto	Galão com 5 litros	03	Mensal	R\$ 21,20	R\$ 63,60
19	Pano de chão duplo alvejado 65x45cm, para limpeza de piso - cor branca, 100% algodão de alta qualidade	Unidade	08	Mensal	R\$ 2,20	R\$ 17,60
20	Detergente para louças, biodegradável, consistente. Aplicação: remoção de gorduras de louças, talheres e panelas. Aroma natural.	Frasco com 500 ml	04	Mensal	R\$ 3,00	R\$ 12,00
21	Limpa pedra para higienização pesada de pisos acimentados/rústicos	Frasco com 2 litros	02	Mensal	R\$ 21,90	R\$ 43,80
22	Saco para lixo; confeccionado em polietileno; com capacidade de 200 (duzentos) litros; na cor preta; RESISTENTE, suportando 30 (trinta) quilos; Conforme norma da ABNT- NBR 9191	Pacote com 100und	01	Mensal	R\$ 47,00	R\$ 47,00
23	Saco para lixo; confeccionado em polietileno; com capacidade de 100 (cem) litros; medindo aproximadamente 75 X 105cm (largura x altura mínima.); na cor preta; RESISTENTE, suportando 20 (vinte) quilos; Conforme norma da ABNT- NBR 9191.	Pacote com 100und	01	Mensal	R\$ 40,00	R\$ 40,00
24	Saco para lixo; de polietileno; com capacidade de 50 (cinquenta) litros; medindo aproximadamente 62cm x 85 cm (largura x altura mínima); na cor preta; RESISTENTE, suportando 06 (seis) quilos; Conforme norma da ABNT- NBR 9191.	Pacote com 100 und	01	Mensal	R\$ 32,00	R\$ 32,00
25	Saco para lixo; de polietileno; com capacidade de 30 (trinta) litros; medindo aproximadamente 59 X 62cm (largura x altura mínima); na cor preta; RESISTENTE, suportando 06 (seis) quilos; Conforme norma da ABNT- NBR 9191.	Pacote com 100 und	01	Mensal	R\$ 25,00	R\$ 25,00

26	Saponaceo em p6 (granulado): com detergente, indicado para limpeza de sujeiras mais difíceis. Embalagem plastica resistente, com tampa abre/fecha. Composição: tensoativo anionico, alcalinizante, agente abrasivo, corante e essencia. Prazo de validade de no mínimo 6 (seis) meses, e data de fabrica9ao nao superior a 60 (sessenta) dias, contados retroativamente da data da entrega do produto. Produto notificado na ANVISA/Ministerio da Saude. Industria Brasileira.	Frasco com 300gr	03	Mensal	R\$ 4,00	R\$ 12,00
27	Flanela para limpeza: confeccionada em 100% de algodao, cor amarela de tom forte, lisa, medindo 30 x 40 cm, absorvente e macia	Unidade	10	Mensal	R\$ 2,00	R\$ 20,00
28	Luvas nitrificas, tamanhos M e G	Par	10	Mensal	R\$ 1,99	R\$ 19,90
29	Mascara descartavel uso geral, material fibra de poliester, tipo fixa9ao tira elastica, caracterfsticas adicionais grampo ajuste	Unidade	16	Mensal	R\$ 0,98	R\$ 15,68
30	Discos para enceradeira de lavar piso	Unidade	16	Semestral	R\$ 19,90	R\$ 53,07
31	Rodo, com cabo de madeira, altura mnima de 1,5 metro, material do suporte de plastico, comprimento do suporte de 60 centfmetros, com uma borracha, cabo rosqueado, resistente, envolto em plastico. O cabo do rodo devera ser de madeira resistente e ter rosca eficiente para nao entortar ou soltar a base na utiliza9ao, com suporte suspensor	Unidade	03	Semestral	R\$ 14,90	R\$ 7,45
32	Rodo, com cabo de madeira, altura mnima de 1,5 metro, material do suporte de plastico, comprimento do suporte de 40 centfmetros, com uma borracha, cabo rosqueado resistente, envolto em plastico. O cabo do rodo devera ser de madeira resistente e ter rosca eficiente para nao entortar ou soltar a base na utiliza9ao, com suporte suspensor.	Unidade	03	Semestral	R\$ 12,00	R\$ 6,00
33	Vassourinha sanitaria com base de plastico, cerdas em nylon, para limpeza de vaso sanitario, cabo de plastico com no mínimo 30cm de cumprimento, com suporte	Unidade	06	Semestral	R\$ 9,00	R\$ 9,00
34	Vassoura de nylon de 30cm com cabo refor9ado roscavel.	Unidade	06	Semestral	R\$ 12,00	R\$ 12,00
35	Escovinha de mao, em nylon	Unidade	06	Semestral	R\$ 7,00	R\$ 7,00
36	Vassoura/espanador limpa teto – cabo longo	Unidade	03	Semestral	R\$ 29,00	R\$ 14,50
37	Vassourao de nylon, tipo gari - 60 cm, com cabo de no mínimo 1,5 metro de altura.	Unidade	02	Semestral	R\$ 20,00	R\$ 6,67
38	Pa de lixo plastica com cabo alto	Unidade	05	Anual	R\$ 10,00	R\$ 4,17
39	Balde em plastico resistente de 8 litros	Unidade	08	Anual	R\$ 12,00	R\$ 8,00
40	Lixeira confeccionada em plastico, ou outro material resistente, lavavel, na cor azul (com identifica9ao de resfduo comum), com tampa movida a pedal, com cantos e arestas arredondadas, capacidade 50 litros.	Unidade	01	Anual	R\$ 90,00	R\$ 7,50
41	Lixeira confeccionada em plastico, ou outro material resistente, lavavel, na cor azul (com identifica9ao de resfduo comum), com tampa movida a pedal, com cantos e arestas arredondadas, capacidade 100 litros	Unidade	01	Anual	R\$ 190,00	R\$ 15,83
42	Dispensador de parede de sabonete lfquido, com acionamento manual. Descr9ao tecnica: dimensoes Externas aproximadas (A x L x P): 13x11x11 cm, peso lfquido de 0,420 Kg, capacidade: 600 ml acompanha 2 (dois) parafusos com buchas para fixa9ao.	Unidade	06	Anual	R\$ 40,00	R\$ 20,00
43	Desentupidor de pia: desentupidor para pia com bocal de borracha e cabo de madeira revestido de polietileno, altura mnima 17,5 cm.	Unidade	02	Anual	R\$ 8,00	R\$ 1,33
44	Vassoura de Jardim metalica regulavel 22 dentes e cabo em madeira.	Unidade	01	Anual	R\$ 30,00	R\$ 2,50
SUBTOTAL						R\$ 1.580,98
QTDE FUNCIONARIOS (SERVENTES+JARDIM)						6
TOTAL						R\$ 263,50

B - Relacao de equipamentos para uso nos servicos de limpeza, conservacao e desinfeccao, INCLUINDO JARDINAGEM, no Campus Binacional de Oiapoque

Item	Especificacao	Unidade	Quantidade	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
01	Enceradeira para lavagem de piso, cabo eletrico mnimo 12 metros , bivolt, motor 1/2hp, sistema de travamento do cabo atraves de pedal, suporte para discos, mnimo 300mm .	Unidade	01	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
02	Placas de sinaliza9ao de piso molhado/escorregadio.	Unidade	01	R\$ 100,00	R\$ 100,00
03	LAVADORA ALTA PRESSAO, pressao:mnima 1.160 psi, vazao:mnima de 400 l/h, tensao: 110v, caracterfsticas adicionais:cabo eletrico com comprimento mnimo de 5 metros, rodas, gatilho auto-desl9avel, misturador.	Unidade	01	R\$ 360,00	R\$ 360,00
04	ROÇADEIRA LATERAL, tipo motor gasolina, 2 tempos, 52cc, tipo cortador fio nylon e/ou lamina a9o, categoria material leve, tipo empunhadora guidoes ajustaveis, caracterfsticas adicionais: tubo em alumfnio	Unidade	01	R\$ 900,00	R\$ 900,00
05	Escada em alumfnio, refor9ada, dobravel, com pes emborrachados, com 9 degraus, peso maximo 120kg;	Unidade	01	R\$ 350,00	R\$ 350,00
06	Mangueira de jardim, plastica, com 50 (cinquenta) metros, com esguicho e acess6rios - 1/2 polegada	Unidade	01	R\$ 300,00	R\$ 300,00
07	FACAO, material de lamina de a9o, cabo de madeira, comprimento 14 pol; aplica9ao: para mato; adicionais: com bainha.	Unidade	01	R\$ 100,00	R\$ 100,00
08	Tesoura de poda profissional em a9o com cabo emborrachado. Laminas em a9o alto carbono temperado, ajuste de aproxima9ao entre as laminas. 2 Nfveis de abertura das laminas. Estrutura macia em alumfnio forjado. Cabo anatomico e ergonomico. Batente emborrachado, amortecendo o impacto de fechamento das laminas. Trava de seguran9a para fechamento das laminas quando nao estao em uso. Diametro de corte maximo admitido: 20 mm. Altura de 2 cm, largura de 6,5 cm, comprimento de 21,5 cm e peso aproximado de 274 gramas.	Unidade	01	R\$ 80,00	R\$ 80,00
09	Carrinho de mao de uma roda, metalico, capacidade 65 litros; Empunhaduras ergonomicas; Borda refor9ada; Eixo em a9o de alta resistencia e bucha em nylon autolubrificante; Ca9amba metalica refor9ada de 0,9mm (chapa 20); Bra9o metalico tubular de 1,5mm Pneu com camara 3.5/8". Fabricado de acordo com a norma ABNT NBR 16269.	Unidade	01	R\$ 350,00	R\$ 350,00
10	Ancinho jardinagem, metalico, para jardinagem, 14 dentes curvos, com cabo de madeira com comprimento mnimo 130cm.	Unidade	01	R\$ 70,00	R\$ 70,00
11	Enxada leve com cabo altura mnima de 1,9 metro, medida olho 38mm.	Unidade	01	R\$ 60,00	R\$ 60,00
SUBTOTAL					R\$ 4.670,00
DEPRECIACAO EM MESES					60,00
SUBTOTAL					R\$ 77,83
QTDE DE FUNCIONARIOS (SERVENTES+JARDIM)					6,00
TOTAL					R\$ 12,97